

## Accès des salariés handicapés à la formation tout au long de la vie

**Réseaux mobilisés :**  
Organismes de formation,  
Organismes de placement  
et d'accompagnement,  
Entreprises, Structures  
intervenants dans le  
maintien dans l'emploi.

**Organisme porteur :**  
OPCAREG Rhône-Alpes

**CONTACT :**  
Hervé BEAUSSIER,  
Chargé de mission  
professionnalisation  
et handicap.

### ★ Public concerné

Personnes bénéficiaires de la Loi du 11 février 2005.

### ★ Objectifs

Promouvoir et développer l'ensemble des outils de la "FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE" (Période de professionnalisation, D.I.F, V.A.E, Plan de formation, bilan de compétences, CIF,...) au bénéfice de l'évolution professionnelle et/ou du maintien dans l'emploi des salariés handicapés ou en phase de le devenir.

### ★ Contenu

Sensibilisation, information, puis accompagnement des chefs d'entreprises pour la mise en œuvre d'actions visant le maintien dans l'emploi ou l'évolution professionnelle de personnes reconnues travailleurs handicapés.

- Informer les entreprises sur l'ensemble des dispositifs de formation mobilisables dans le cas d'une problématique de maintien dans l'emploi ou d'évolution professionnelle.
- Aider les entreprises dans le choix optimum d'un dispositif de formation le plus adapté à la situation du salarié visé et assuré l'interface avec les différents financeurs (OPCA, AGEFIPH,...).
- Renseigner sur l'offre de formation du territoire.
- Mettre en relation ou collaborer avec des organismes de placement.

Centre ressources régional "Professionnalisation et handicap" auprès des réseaux territoriaux d'insertion et d'accompagnement des Travailleurs Handicapés et autres acteurs du maintien dans l'emploi, sur les outils de la F.T.L.V bénéfice de l'évolution professionnelle ou du maintien dans l'entreprise des salariés handicapés.